Приложение №9

к приказу управления образования администрации

Грайворонского района

от 25 августа 2009 года №406/1

 **Положение
 о школе молодого педагога**

**1.**      **Общие положения**

Школа молодого педагога является составной частью системы повышения квалификации молодых педагогов и объединяет педагогов с высшим образованием, имеющих стаж менее 5 лет. Школа молодого педагога - это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов.

**2. Основные задачи и цели:**

*Цель:* Формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов, методических навыков, потребности в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

*Задачи школы:*

-удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном об­разовании и оказывать им помощь в преодолении профессиональных за­труднений;

-способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;

-помогать молодым преподавателям внедрять современные подходы и пе­редовые педагогические технологии в образовательный процесс и повышать уровень информационно-методологической культуры;

- пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики;

- выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе  начинающих преподавателей и содействовать их разрешению;

- знакомить с международными образовательными технологиями;

- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

**3. Организационная структура**

Для организации работы Школы молодого педагога назначается руко­водитель из числа авторитетных педагогов, имеющих практический стаж работы не менее 15-ти лет.

В течение учебного года проводится не менее четырех занятий школы моло­дого педагога, практический обучающий семинар.

К основным формам работы школы молодого педагога относятся:

*-* круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты преподавателей;

*-* открытые занятия (лекции, семинарские), лабораторные и практические занятия;

*-* лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспи­тания;

*-* изучение передового педагогического опыта.

Заседания Школы проводятся 1 раз в 2 месяца. В течение всего года возможны индивидуальные консультации с преподавателями.

**4.Порядок работы**

 - курирует работу Школы молодого педагога ведущий специалист управления образования;

- работа проводится в соответствии с планом работы на текущий год;

- план составляется ведущим специалистом и утверждается начальником управления образования;

- семинары проводятся не реже одного раза в четверть;

- по каждому из обсуждаемых вопросов принимаются рекомендации, которые фиксируются протоколах;

**5. Функциональные обязанности**

 Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведе­ние обучающих семинаров, учебно-методических конференций, заслушивание отчетов членов Школы молодого педагога по вопросам орга­низации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

 Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.

 Организация работы по изучению передового педагогического опыта общеобразовательных учреждениях.

**6. Права**

Участники школы молодого педагога имеют право:

-принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;

-использовать материальную базу образовательного учреждения   для самообразования;

-получать консультативную помощь от педагогов-наставников;

- повышать свою квалификацию.

**7. Ответственность**

 Участники и руководитель Школы молодого педагога несут ответст­венность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обя­занностей.