



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГЛАВЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГРАЙВОРОНСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Грайворон

“ 27 ” октября _____ 2008 г.

№ 653

Об утверждении Методики и Положения о переходе на новую систему оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Грайворонского района

В целях улучшения качества образовательных услуг, повышения оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Грайворонского района, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, и в соответствии с Законом Белгородской области от 02 апреля 2003 года №74 «Об утверждении программы качества жизни населения Белгородской области», поручением губернатора Белгородской области от 25 июля 2008 года и письмом департамента образования, культуры и молодежной политики Белгородской области № 9-06/2562-ЛИ от 17 июня 2008 года «О направлении примерной методики» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Методику формирования фонда оплаты труда в образовательных учреждениях Грайворонского района Белгородской области, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (Приложение №1).

2. Утвердить Положение о переходе на новую систему оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Грайворонского района Белгородской области, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (Приложение №2).

3. Утвердить регламент перехода муниципальных образовательных учреждений Грайворонского района Белгородской области, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на новую систему оплаты труда (Приложение №3).

4. Считать утратившим силу постановление главы местного самоуправления от 14 сентября 2007 года №430 «Об утверждении Методики и Положения о переходе на новую систему оплаты труда

работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Грайворонского района».

5. Комитету экономического развития, финансов и налоговой политики администрации района (Ерошенко А.В.) предусмотреть финансирование за счет экономии по фонду оплаты труда.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы местного самоуправления района по социально-культурному развитию и социальной защите населения В.Н. Горбань.

**Глава
местного самоуправления**



А. Головин

Приложение №1

к постановлению главы

местного самоуправления

Грайворонского района от

« 27 » октября 2008г. № 653



Методика

формирования фонда оплаты труда в образовательных учреждениях Грайворонского района Белгородской области, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования

Новая система оплаты труда (далее НСОТ) устанавливается для образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования Грайворонского района Белгородской области (далее ДООУ), и применяется в отношении всех категорий работников дошкольных образовательных учреждений. Методика применяется независимо от количества групп и численности детей.

Основанием введения новой системы оплаты труда являются статьи 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации.

1. Формирование фонда оплаты труда ДООУ

Формирование фонда оплаты труда ДООУ осуществляется в пределах объема средств, утвержденных на текущий финансовый год по ДООУ, и рассчитывается по формуле:

$ФОТ = ФОТ_{вп} + ФОТ_{зс} + ФОТ_{пр}$.

где:

ФОТ_{вп} - фонд оплаты труда воспитателей и помощников воспитателей;

ФОТ_{зс} - фонд оплаты труда заведующих и старших воспитателей;

ФОТ_{пр} - фонд оплаты труда прочих работников ДООУ.

2. Распределение фонда оплаты труда ДООУ

Фонд оплаты труда ДООУ распределяется на фонд оплаты воспитателей, помощников воспитателей, заведующих, старших воспитателей и прочих работников ДООУ.

Фонд оплаты труда прочих работников учреждения включает в себя: заработную плату педагогов, не вошедших в НСОТ, административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала. Оплата труда прочих работников учреждения производится на основании ныне действующей системы оплаты труда.

2.1. Расчет оплаты труда воспитателей

Оплата труда воспитателей рассчитывается исходя из базового оклада, соответствующего 5000 рублей с применением следующих стимулирующих и компенсационных выплат:

1. За квалификационную категорию воспитателя:
 - 1,2 - для воспитателей, имеющих вторую квалификационную категорию;
 - 1,3 - для воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию;
 - 1,4 - для воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию;
2. За работу в сельской местности - 1,25;
3. За превышение предельной наполняемости групп (за превышение списочного состава более чем на 5 детей) – 1,2;
4. За работу в коррекционных группах – 1,2;
5. За стаж работы в данном учреждении (дошкольных учреждениях района, города):
 - молодым специалистам, имеющим стаж работы от 0 до 5 лет – 1,15;
 - от 5 до 10 лет – 1,2;
 - свыше 10 лет – 1,25;
6. За результаты работы по повышению посещаемости и снижению заболеваемости воспитанников ДООУ. Устанавливается ежеквартально, по итогам истекшего квартала при условии посещаемости:
 - 80 % - 90 % (от указанной в пункте 3. предельной наполняемости) - 1,1;
 - 91 % и выше (от указанной в пункте 3. предельной наполняемости) - 1,25;
7. За участие в экспериментальной деятельности, руководство районным или кустовым методическим объединением – 1,15;
8. За наличие ученой степени, имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР – 1,25;
9. За наличие званий «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР» – 1,15;
9. За победу в областных конкурсах «Воспитатель года», «Детский сад года» - 1,2.

2.2. Расчет оплаты труда помощников воспитателей

Оплата труда помощников воспитателей рассчитывается исходя из базового оклада, соответствующего минимальному размеру оплаты труда с применением следующих стимулирующих и компенсационных выплат:

1. За осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий – 1,5;
2. За превышение предельной наполняемости групп (за превышение списочного состава более чем на 5 детей) – 1,2;

3. За результаты работы по повышению посещаемости и снижению заболеваемости воспитанников ДООУ. Устанавливается ежеквартально, по итогам истекшего квартала при условии посещаемости:

За результаты работы по повышению посещаемости и снижению заболеваемости воспитанников ДООУ. Устанавливается ежеквартально, по итогам истекшего квартала при условии посещаемости:

80 % -90 % (от указанной в пункте 3. предельной наполняемости) - 1,1;

91 % и выше (от указанной в пункте 3. предельной наполняемости) -1,25;

4. За работу в коррекционных группах – 1,2;

5. За стаж работы в данном учреждении (дошкольных учреждениях района, города):

от 0 до 5 лет – 1,15;

от 5 до 10 лет –1,2;

свыше 10 лет – 1,25;

6. За работу с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда – 1,12.

2.3. Расчет оплаты труда заведующей и старшего воспитателя ДООУ

Оплата труда заведующей ДООУ устанавливается, исходя из базового оклада, соответствующего фактически сложившейся на 1 ставку средней заработной платы воспитателей данного учреждения по НСОТ с применением повышающих коэффициентов:

1. За контингент воспитанников:

до 100 детей – 1,5;

от 101 до 150 детей – 1,75;

от 150 детей и выше – 2,0;

2. За высшую квалификационную категорию – 1,3;

3. За наличие ученой степени, имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР – 1,25;

4. За наличие званий «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР» – 1,15;

Оплата труда старшего воспитателя ДООУ устанавливается исходя из базового оклада, соответствующего фактически сложившейся на 1 ставку средней заработной платы воспитателей данного учреждения по НСОТ с применением повышающих коэффициентов:

1,2 – для старших воспитателей, имеющих вторую квалификационную категорию;

1,25 – для старших воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию;

1,3 – для старших воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию;

- за участие в экспериментальной деятельности, руководство районным или кузовым методическим объединением – 1,15;
- за наличие ученой степени, имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР – 1,25;
- за наличие званий «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР» – 1,15.

2.4. Расчет оплаты труда учителей-логопедов (педагогов-психологов, учителей дефектологов)

Оплата труда учителей-логопедов (педагогов-психологов, учителей дефектологов) рассчитывается исходя из базового оклада, соответствующего 5000 рублей с применением следующих стимулирующих и компенсационных выплат:

1. За квалификационную категорию воспитателя:
 - 1,2 - для учителей-логопедов, имеющих вторую квалификационную категорию;
 - 1,3 - для учителей-логопедов, имеющих первую квалификационную категорию;
 - 1,4 - для учителей-логопедов, имеющих высшую квалификационную категорию;
2. За работу в сельской местности - 1,25;
3. За работу в коррекционных группах – 1,2;
4. За стаж работы в данном учреждении (дошкольных учреждениях района, города):
 - молодым специалистам, имеющим стаж работы от 0 до 5 лет – 1,15;
 - от 5 до 10 лет – 1,2;
 - свыше 10 лет – 1,25;
5. За участие в экспериментальной деятельности, руководство районным или кузовым методическим объединением – 1,15;
6. За наличие ученой степени, имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР – 1,25;
7. За наличие званий «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР» – 1,15;
8. За победу в областных конкурсах «Воспитатель года», «Детский сад года» - 1,2.

2.5. Расчет оплаты труда музыкальных руководителей (инструкторов по физической культуре, педагогов дополнительного образования)

Оплата труда музыкальных руководителей (инструкторов по физической культуре, педагогов дополнительного образования) рассчитывается исходя из базового оклада, соответствующего 5000 рублей с применением следующих стимулирующих и компенсационных выплат:

1. За квалификационную категорию воспитателя:
 - 1,2 - для музыкальных руководителей, имеющих вторую квалификационную категорию;
 - 1,3 - для музыкальных руководителей, имеющих первую квалификационную категорию;
 - 1,4 - для музыкальных руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию;
2. За работу в сельской местности - 1,25;
3. За работу в коррекционных группах – 1,2;
4. За стаж работы в данном учреждении (дошкольных учреждениях района, города):
 - молодым специалистам, имеющим стаж работы от 0 до 5 лет – 1,15;
 - от 5 до 10 лет – 1,2;
 - свыше 10 лет – 1,25;
5. За участие в экспериментальной деятельности, руководство районным или кустовым методическим объединением – 1,15;
6. За наличие ученой степени, имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР – 1,25;
7. За наличие званий «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР» – 1,15;
8. За победу в областных конкурсах «Воспитатель года», «Детский сад года» - 1,2.

2.6. Расчет оплаты труда медицинской сестры (старшей медицинской сестры)

Оплата труда медицинской сестры рассчитывается исходя из базового оклада, соответствующего 4000 рублей с применением следующих стимулирующих и компенсационных выплат:

1. За квалификационную категорию воспитателя:
 - 1,2 - для медицинских сестер, имеющих вторую квалификационную категорию;
 - 1,25 - для медицинских сестер, имеющих первую квалификационную категорию;

1,3 - для медицинских сестер, имеющих высшую квалификационную категорию;

2. За работу в сельской местности - 1,25;

3. За контингент воспитанников:

до 100 детей – 1,2;

от 101 до 150 детей – 1,3;

от 150 детей и выше – 1,5;

4. За непрерывный медицинский стаж работы:

от 3 до 5 лет – 1,2;

свыше 5 лет – 1,35;

5. За работу с неблагоприятными условиями труда (вредные условия труда) – 1,12.

2.7. Расчет оплаты труда вспомогательного и обслуживающего персонала

Оплата труда вспомогательного и обслуживающего персонала рассчитывается исходя из базового оклада, соответствующего минимальному размеру оплаты труда с применением следующих стимулирующих и компенсационных выплат в соответствии с занимаемой должностью:

1. За разряд по занимаемой должности;

2. За шеф-повара - 1,2;

3. За материальную ответственность (для завхоза, кладовщика и других работников, с кем заключается договор о материальной ответственности) – до 1,2;

4. За контингент воспитанников:

до 100 детей – 1,5;

от 101 до 150 детей – 1,75;

от 150 детей и выше – 2,0;

5. За стаж работы в данном учреждении (дошкольных учреждениях района, города):

от 0 до 5 лет – 1,15;

от 5 до 10 лет – 1,2;

свыше 10 лет – 1,25;

6. За работу с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда – 1,12.

7. За работу в ночное время – 1,35.

3. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей ДОУ

Учредитель образовательного учреждения формирует централизованный фонд стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений в объеме 2% от ФОТ по ДОУ муниципального района (городского округа).

Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей ДООУ осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления, в котором могут учитываться:

результаты аттестации и государственной аккредитации образовательного учреждения, соблюдение лицензионных условий;

эффективная работа по внедрению инновационных технологий, в том числе обучение детей иностранному языку;

физическое и психическое здоровье воспитанников ДООУ (по результатам мониторинга);

создание благоприятного психологического микроклимата в ДООУ (по результатам мониторинга);

эффективная работа по развитию государственно-общественного управления образовательным учреждением по привлечению предприятий, организаций, общественности, спонсоров к решению проблем обеспечения ДООУ, более высокого уровня жизнедеятельности учреждений по итогам подготовки к новому учебному году;

участие ДООУ в районных (городских), областных и всероссийских конкурсах, результативность участия.

4. Порядок премирования

Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя учреждения.

Руководитель учреждения представляет в орган самоуправления учреждения аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования

Порядок рассмотрения органом самоуправления ДООУ вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим положением.

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.